



TRAINING SESSIONS PROGRAMME

Contract (5)

Under The TVET Reform Programme

The contact details of the three coordinating ETPs

ETP Food Processing
Dr. Khaled El Saadany

Email: kelsaadany@tvvet.org
Address: 26 Sherif st.,
Cairo.
Tel. : 2 3925 115

ETP Chemical Industries
Dr. Ehab Shawky

Email: eshawky@tvvet.org
Address: 27 A Abdel Khalek Tharwat st.,
Cairo.
Tel.: 2 3929 347/272/213

ETP RMG
Mr. Moshir Ismail

Email: maly@tvvet.org
Address: 90 st., 105 expo Bldg,
2nd floor, Maadi.
Tel. : 2 5286 481/82/83

OBJECTIVES



The (Training Sessions Programme) TSP project titled "Services to the PMU for the organization and execution of training sessions for participants in ETP activities to support the TVET Reform" is launched in the context of the jointly funded, by the EU and the Egyptian government, National TVET Reform and Modernization Programme. The Programme supports reform in policy advice, institution and capacity building as well as processes and systems upgrading with a view to creating an effective national demand-driven TVET reform policy platform along the lines of international best practice. In the context of the Programme, 12 Enterprise-Training Partnerships (ETPs) have been established in the following sectors: ready made garment (RMG), food processing, engineering, building & construction materials, wood & furniture, building and construction (two ETPs), tourism (two ETPs), chemical industries, leather tanning and leather goods, media, printing and related ICT Technology sectors.

The Project Management Unit (PMU) has contracted a Consortium to implement a training sessions programme as one of its new capacity building activities. This Project is a professional training provision project in the field of TVET. The Project will develop and implement training for specific sectors and on cross- sectoral issues.

The TSP will contribute to improving the competitiveness of the Egyptian enterprises on domestic and international markets." In particular, the TSP will support the development of human and institutional capacity for the formulation and implementation of a national TVET reform policy."

TSP gives emphasis to:

- raising the capacities of Egyptian officials in the key institutions according to the Programme objectives.
- assuring that key processes in TVET formulation and delivery are functional.
- modernizing the training/guidance principles in TVET delivery.

NATURE OF THE PROGRAMME AND TARGET GROUP

TSP offers a flexible programme of training sessions on a modular basis to officials, civil servants,, managers of public and private TVET institutions and teachers, and trainers and tutors working in the TVET area.

The short course programmes are usually based on sessions of 4 or 5 days to be run in Cairo and other regions of Egypt. The aim is to train a maximum of 4000 trainees in the subjects mentioned below.

The programme consists of four components and covers 53 different modules. The four components are managed by four international key experts who have sound experience as trainers and consultants in the subjects. Additionally short term experts will be hired to run specific training modules.

The programme will be of interest for all stakeholder organizations working in TVET, including the public and semi-public sector as well as private organizations and companies. This refers to central level organizations, training providers as well as training units in companies.

More specifically the following organizations are to be involved:

Ministry of Trade and Industry, Min. of Education and its Technical Secondary Schools, Min. of Higher Education, Min. of Building and Construction, Min. of Tourism, Min. of Manpower, Min. of Social Solidarity, NAQAAE, Industrial Training Council, Tourism Training Council, Investors Associations, Federations, sectoral Chambers of Trade and Industry, sectoral and local ETPs, Construction Training Council, Egyptian Organization of Standardization, NQI, EGAC, PVTD and its training institutions, TOMAHAR, Gen. Union of Egyptian Workers, ISCD, Training units and HR Departments of companies, private training institutions, etc.

Training will start from 26th April 2009 onwards in the components described below:

SUBJECTS OF TRAINING

Component (1): Occupational Standardization, certification and accreditation (Coordinating ETP: RMG)

The component consists of various modules: occupational standard development, use of the DACUM method in designing occupational profiles, certification and learner assessment systems, developing professional test items and designing and running a data bank of test items, and accreditation of training providers by internal and external auditors. The programme particularly addresses policy makers and technical staff of central public and private organizations.

Component (2): TVET Centres Management/Centres of Competence Management (Coordinating ETP: Chemical Industries)

The component consists of seven modules: Strategic Management, Financial Management, Human Resources Management, Quality Assurance of Training Provision, Monitoring & Evaluation of Centers, and Monitoring Information Systems (MIS) and Knowledge Management. The training sessions specifically address management and department heads of Centers of Competence and other Vocational Training Centers.

Component (3) Training of masters, trainers and tutors (Coordinating ETPs: RMG - Chemical Industries - Food Processing)

The component consists of three subcomponents:

- Technical teacher training courses in which the focus will be on training of technical subjects and technical didactics. New technologies, new processes and the use of machinery and equipment will have key attention during the training. The courses will be identified and proposed in close cooperation with the sectoral ETPs.
- a programme that focuses on upgrading of the core competencies of masters, trainers and tutors. It is of a cross cutting and intersectoral nature. It will rely on the principle of competency based learning. The following subjects are planned to be addressed: Teacher competencies and performance, Competency based learning, Teaching methodology and learning styles, Training Needs Analysis, Job analysis and DACUM method, Evaluation and assessment of pupils/students, marketing of training services; income-generating activities.
- a programme of additional modules that can be followed as stand-alone trainings for specific subjects, like: Assessment of prior learning, Curriculum development, Modularization of training programs, Internship of students, Tutoring and coaching of students in companies.

The training is open for master trainers, trainers and tutors working in public and private TVET training institutions, training specialists and coaches and tutors in companies.

Component (4): Job seeker guidance and vocational counseling (Coordinating ETP: Food Processing)

This component aims at upgrading the system of vocational counseling and job seeker guidance in Egypt in order to better coach pupils, students and unemployed young people with regard to their educational and occupational choices. This should be done at critical stages of their educational and work careers: at the end of completion of preparatory schools, during and at the end of their school career in initial secondary vocational education. The goal is to enable them to make good choices for further steps on the labour market or continued education, and to advise them as young adults. Modules will focus on: revised planning systems for job seeker guidance, labour market information systems, upgraded coaching procedures, testing and assessment systems for educational and occupational choice-making, and occupational information systems.

The programme is specifically interesting for counselors in preparatory and secondary TVET schools, and other training institutions, and managers and staff of local employment offices.

CERTIFICATION

Each module, and a range of modules combined into a training course, will be subject to certification by a European certification body. The certificate will be issued jointly by the PMU and the certifying body upon criteria set by the latter organizations. The following are the certifying bodies per component:

- For component 1:** National Agency for Vocational Education and Training - Bulgaria
For component 2: Finnish Institute for Educational Research - Finland
For component 3: Fontys University - The Netherlands
For component 4: Career Counselling and Human Resources Development Association KAR- DER - Turkey

ORGANIZATION AND IMPLEMENTATION OF TSP

The TSP project office is responsible for coordination of TSP, the drafting of training materials and the delivery of training as a service provider to the PMU. Its contact details are the following:

Coordinator: Jan de Voogd (email: voogdj@tvet.org)
Project Office TSP
Address: 2 Ahmed Ragheb Street, floor 1, app# 16
Telephone: 02-27926366
Email: mfawzy@tvet.org

In the PMU Eng. Elham Fahmy Shedeed is the responsible Project Manager. Her contact details are:
Address: 109 EL Kasr El Ainy Street
Telephone: 02-79261/47/48/49/51
Email: efahmy@tvet.org

The above mentioned three ETPs will be responsible for the logistics and organization of the training sessions which will be held at the venues of training institutions. The three ETPs will actively contact the stakeholder organizations in order to identify and mobilize trainees, but whoever is interested in participating in the programme can contact the ETPs directly.

The training is free of charge for the participants and transportation and accommodation costs will be covered by the TSP. A file with training materials will be provided to the participants (in Arabic) for use during and after the training.

A training catalogue will be developed which will present details on which modules and training sessions will be implemented, by which trainers, when and where. This catalogue will be disseminated electronically from the TSP office, the three coordinating ETPs and the PMU website (www.tvet.org) from June onwards.



برنامج الدورات التدريبية

العقد الخامس

في إطار برنامج إصلاح التعليم الفني و التدريب المهني

عناوين الإتصال بالشركات الثلاثة المنسقة:

RMG ETP
أ/ مشير إسماعيل
بريد إلكتروني: maly@tvnet.org
العنوان: ٩٠ شارع ١٠٥، مبنى إكسبو،
الدور الثاني، المعادي.
تليفون: ٢٥٢٨٦ ٤٨١/٨٢/٨٣

ETP Chemical Industries
د/ إيهاب شوقي
بريد إلكتروني: eshawky@tvnet.org
العنوان: ٢٧ شارع عبد الخالق ثروت
القاهرة.
تليفون: ٢٣٩٢٩ ٣٤٧/٢٧٢/١٢٣

ETP Food Processing
د/ خالد السعدني
بريد إلكتروني: kelsaadany@tvnet.org
العنوان: ٢٦ شارع شريف،
القاهرة.
تليفون: ٢٣٩٢٥ ١١٥



الأهداف

لقد أطلق مشروع برنامج الدورات التدريبية بعنوان "خدمات لوحدة إدارة المشروع لتنظيم و تنفيذ دورات تدريبية للمشاركين فى أنشطة شراكات التدريب لدعم إصلاح التعليم الفنى و التدريب المهنى" فى إطار البرنامج القومى لإصلاح و تحديث التعليم الفنى و التدريب المهنى و الذى يعمل بتمويل مشترك من الإتحاد الأوروبى و الحكومة المصرية . و يدعم هذا البرنامج الإصلاح فى المشورة المتعلقة بالسياسة و المؤسسة و بناء القدرات، بالإضافة لرفع كفاءة العمليات و النظم بهدف إيجاد برنامج قومى فعال لسياسة إصلاح التعليم الفنى و التدريب المهنى، يقوم على الطلب، و يكون متسقا مع أفضل الممارسات الدولية .

فى إطار هذا البرنامج تم تأسيس ١٢ شراكة تدريبية فى القطاعات التالية:

الملابس الجاهزة، و الأغذية، و الهندسة، و التشييد و البناء، و الأخشاب و الأثاث، و التشييد و البناء (شراكتين)، و السياحة (شراكتين)، و الصناعات الكيماوية، و دباغة الجلود و المنتجات الجلدية، و الإعلان و الطباعة و قطاعات تكنولوجيا ICT المرتبطة بها .

تعاقدت وحدة إدارة المشروع مع كونسورتيوم لتنفيذ برنامج دورات تدريبية كأحد أنشطتها الهادفة لبناء القدرات. و المشروع يقدم تدريباً احترافياً فى مجال التعليم الفنى و التدريب المهنى، و هو يضع و ينفذ التدريب لقطاعات محددة و حول موضوعات تهم كل القطاعات .

و من شأن برنامج الدورات التدريبية الإسهام فى تحسين القدرة التنافسية للمشروعات المصرية فى الأسواق المحلية و الدولية . " و بصفة خاصة فإن برنامج الدورات التدريبية سيدعم تطوير القدرات البشرية و المؤسسة لصياغة و تنفيذ سياسة قومية لإصلاح للتعليم الفنى و التدريب المهنى .

يؤكد برنامج الدورات التدريبية على ما يلى:

(أ) رفع قدرات المستوليين المصريين فى المؤسسات الكبرى وفقا لأهداف البرنامج .

(ب) ضمان فعالية العمليات الأساسية فى صياغة و تقديم التعليم الفنى التدريب المهنى .

(ج) تحديث مبادئ التدريب و الإرشاد عند تحقيق التعليم الفنى والتدريب المهنى .

طبيعة البرنامج و المجموعة المستهدفة

يقدم برنامج الدورات التدريبية برنامجاً مرناً من الدورات بنظام الوحدات التدريبية للمستوليين و الموظفين المدنيين و المديرين فى مؤسسات التعليم الفنى و التدريب المهنى العامة و الخاصة، و المدرسين و المديرين و المعلمين العاملين فى مجال التعليم الفنى و التدريب المهنى .

تتكون برامج الدورات القصيرة من دورات تتراوح بين ٤ أو ٥ أيام، تعقد فى القاهرة و غيرها من المدن المصرية . و يهدف البرنامج لتدريب ٤٠٠٠ متدرب على الأكثر فى الموضوعات المذكورة فى الأسفل .

يتكون البرنامج من أربعة مكونات، و يغطى ٥٣ موديولاً مختلفة . يدير المكونات الأربعة أربعة خبراء دوليين رئيسيين ذوى خبرة عالية كمدرسين و استشاريين فى موضوعات التدريب . إلى جانب خبراء محدودى المدة لتولى وحدات تدريبية محددة .

و يعد هذا البرنامج ذا أهمية بالنسبة للمؤسسات الشريكة العاملة فى التعليم الفنى و التدريب المهنى بما فيها من القطاعين العام و شبه العام، و كذا المؤسسات و الشركات الخاصة . و يشير هذا التعبير (المؤسسات الشريكة) لمؤسسات المستوى الأوسط و مقدمى التدريب و وحدات التدريب فى الشركات .

و بصفة خاصة ستكون المؤسسات التالية من المشاركين:

وزارة التجارة و الصناعة، و زارة التعليم و المدارس الثانوية الفنية التابعة لها، ووزارة التعليم العالى، ووزارة التشييد و البناء، و وزارة السياحة، و وزارة القوى العاملة، و وزارة التضامن و مجلس التدريب الصناعى و مجلس تدريب السياحة، و إتحاد المستثمرين، الإجماعى و غرف التجارة و الصناعة القطاعية و الشراكات التدريبية المحلية و NAQAEE القطاعية، و مجلس تدريب التشييد، و هيئة التوحيد القياسى و الكفاية الإنتاجية و مؤسساتها التدريبية و "الإيجاك" و الإتحاد العام لعمال مصر و الوحدات التدريبية، و إدارات القوى البشرية فى الشركات، و المؤسسات التدريبية الخاصة و "طوماهر" و ISCD و NQI

يبدأ التدريب من ٢٦ أبريل فى المكونات المذكورة فيما يلى:

موضوعات التدريب:

المكون الأول: وضع المعايير المهنية، الشهادات و الإعتماد (الشراكة المنسقة: الملابس الجاهزة)
يحتوى هذا المكون على وحدات تدريبية متعددة: تطوير معايير مهنية، و استخدام اسلوب تطوير المناهج فى تصميم الجوانب المهنية، و نظم الشهادات و تقييم المتعلم، و تطوير بنود إختبار إحترافى، و تصميم و إدارة بنك معلومات من بنود الإختبار، و إعتماد مقدمى التدريب بواسطة مراجعين داخليين و خارجيين . يعنى هذا البرنامج بصفة خاصة بصناعة السياسة و العاملين الفنيين بالمؤسسات العامة و الخاصة الرئيسية .

المكون الثانى: إدارة مراكز التعليم الفنى و التدريب المهنى/ إدارة مراكز التميز (التنسيق بين الشراكات التدريبية و شراكه الصناعات الكيماوية)

يحوى هذا المكون سبعة وحدات تدريبية: الإدارة الإستراتيجية، و الإدارة المالية، و إدارة الموارد البشرية، ضمان جودة تقديم التدريب، و مراقبة المراكز و تقييمها، و مراقبة نظم المعلومات، و إدارة المعلومات. توجه هذه الدورات بصفة خاصة للإدارة و رؤساء إدارات مراكز التميز و غيرها من مراكز التدريب المهنى .

المكون الثالث: تدريب مدبرى المديرين و المديريين و المعلمين (التنسيق بين شراكات التدريب : الملابس الجاهزة – الصناعات الكيماوية – الأغذية)
و ينقسم هذا المكون لثلاث مكونات فرعية:

(١) دورات تدريبية للمدرسين الفنيين يكون التركيز فيها على التدريب على الموضوعات الفنية و التعليم الفنى . و يعطى إهتماماً كبيراً للتكنولوجيا الجديدة و العمليات الجديدة و استخدام الآلات و المعدات، و سيتم تحديد الدورات و إقتراحها بالتعاون الوثيق مع الشراكات القطاعية .

(٢) برنامجاً يركز على الإرتقاء بالكفاءات الأساسية لمدبرى المديرين و المديرين و المعلمين، و هو يتسم بطبيعته الشاملة و المتبادلة بين القطاعات . يعتمد البرنامج على مبدأ التعليم القائم على الكفاءة . و من المخطط تناول الموضوعات التالية: كفاءة المدرس و أداة، التعلم القائم على الكفاءة، منهجية التدريس و أساليب التعلم، تحليل الإحتياجات التدريبية، تحليل الوظيفة و اسلوب تطوير المنهج، و تقدير و تقييم التلاميذ و الطلاب، و تسويق الخدمات التدريبية، و الأنشطة المولدة للدخل .

(٣) برنامج من الوحدات التدريبية الإضافية التى يمكن إتباعها كتدريبات مستقلة لموضوعات محددة مثل تقييم التعلم المسبق، و تطوير المناهج، و تحديث برامج التدريب، و نظام الطالب المقيم، و تعليم و تدريب الطلاب فى الشركات . التدريب متاح لمدبرى المديرين و المديرين و المعلمين العاملين فى مؤسسات تدريب التعليم الفنى و التدريب المهنى العامة و الخاصة ، و اختصاصيو التدريب و المعلمين و المديرين فى الشركات .

المكون الرابع: إرشاد الباحثين عن العمل و الإستشارات المهنية (الشراكات التدريبية المنسقة: الأغذية)

يهدف هذا المكون للإرتقاء بنظام الإستشارات المهنية و إرشاد الباحثين عن العمل فى مصر بما يحقق تدريب أفضل للتلاميذ و الطلاب و شباب العاطلين فيما يتعلق بإختياراتهم التعليمية و المهنية، على أن يتم ذلك فى مراحل حاسمة فى مسيرتهم التعليمية و العملية: فى نهاية إتمام المرحلة الإعدادية، أثناء و فى نهاية التعليم الفنى الثانوى الأولى . و الهدف من ذلك هو السماح لهم بالقيام بالإختيار الجيد لإتخاذ المزيد من الخطوات فى سوق العمل أو إستمرار التعليم، و تقديم النصح لهم كشباب .

و تركز الوحدات التدريبية على : نظم التخطيط المنقحة لإرشاد الباحثين عن عمل، و نظم معلومات سوق العمل، و الإرتقاء بإجراءات التدريب، و نظم إختبار و تقييم لإتخاذ قرارات تعليمية و مهنية، و نظم معلومات مهنية .

ولهذا البرنامج أهمية خاصة بالنسبة لمستشارى مدارس التعليم الفنى و التدريب المهنى الإعدادية و الثانوية، و غيرها من مؤسسات التدريب، و مديرى مكاتب التوظيف المحلية و العاملين بها .

منح الشهادات:

هناك جهاز أوروبى مسؤول عن منح شهادات لكل وحدة تدريبية و مجموعة وحدات مدمجة فى صورة دورة تدريبية . و تصدر الشهادة من قبل وحدة إدارة المشروع و الجهاز الأوروبى المناط بذلك من خلال معايير يحددها الجهاز الأخير . و فيما يلى الأجهزة المصدرة للشهادات لكل مكون:

المكون الأول: الجهاز القومى للتعليم و التدريب الفنى – بلغاريا
المكون الثانى: المعهد الفنلندى لبحوث التعليم – فنلندا .
المكون الثالث: جامعة فونتيز – هولندا .
المكون الرابع: إتحاد تنمية المسيرة الوظيفية و الموارد البشرية – كار در، تركيا .

تنظيم و تنفيذ برنامج الدورات التدريبية

مكتب مشروع برنامج الدورات التدريبية مسؤول عن تنسيق البرنامج و وضع مسودة المواد التدريبية و تقديم الدورة كجهة مقدمة للخدمة لوحدة إدارة المشروع، و يمكن الإتصال بها عبر العنوان التالى:

المنسق: يان دو فوود (e-mail: voogd@tvvet.org)

مكتب مشروع برنامج الدورات التدريبية .

العنوان: ٢ شارع أحمد راضب، الدور الأول، شقة ١٦

تليفون: ٠٢-٢٧٩٢٦٣٦٦

بريد إلكترونى: mfawzy@tvvet.org

و من وحدة إدارة المشروع: المهندسة إلهام فهمى شديد هى المدير المسئول للمشروع، و للإتصال بها يستخدم العنوان التالى:

العنوان: ١٠٩ شارع القصر العينى .

تليفون: ٠٢-٧٩٢٦١/٤٧/٤٨/٤٩/٥١

بريد إلكترونى: efahmy@tvvet.org

ستكون الشراكات الثلاثة سالفة الذكر مسئولة عن اللوجستيات و تنظيم الدورات التدريبية التى ستعقد فى مقرات مؤسسات التدريب . و ستكون الشراكات الثلاثة على إتصال بالمؤسسات الشريكة لتحديد المتدربين و تنظيمهم، إلا أنه يمكن لمن يريد المشاركة فى البرنامج الإتصال مباشرة بالشراكات .

و التدريب مجانى للمشاركين، و يغطى برنامج الدورات التدريبية نفقات النقل و الإقامة . و يحصل المشاركون على ملف به المواد التدريبية (باللغة العربية) للإستخدام أثناء التدريب و بعده .

سيتم عمل كتالوج تدريبى يضم تفاصيل حول الوحدات التدريبية و الدورات التى ستنفذ، و متى و أين تنفذ ؟ و من الذى سيقوم بالتدريب ؟

سيوزع هذا الكتالوج إلكترونياً من الموقع الخاص بمكتب برنامج الدورات التدريبية و الشراكات الثلاثة و وحدة إدارة المشروع www.tvvet.org وذلك بدءاً من شهر يونيو .